

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская художественная школа» станицы Новопокровской
муниципального образования Новопокровский район.

Дополнения и изменения Коллективного договора
№ 04/25 от «28» января 2025 г.
на 2025 -2028 годы

От работодателя:

Руководитель


Е. Л. Борисова
«20» февраля 2026 г.

От работников:

Председатель профсоюза


О. Е. Черных
«23» января 2026 г.

Приняты (утверждены)
на общем собрании
Протокол №1
от «20» февраля 2026г.

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Новопокровском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 27.02.2026 № 04/25
Начальник отдела О. Е. Черных
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

**Дополнения и изменения к Коллективному договору на 2025-2028 годы в
Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Детская художественная
школа» станицы Новопокровской муниципального образования
Новопокровский район**

Раздел 3, п. 3.1.3 дополнить текстом следующего содержания:

«Работа в ночное время в учреждении не предусмотрена. В случае введения работы в ночное время размеры повышения оплаты труда устанавливаются в соответствии с требованиями ст. 154 ТК РФ.»

Раздел 4, п. 4.1.4. дополнить пунктом 4.1.4.4. текстом следующего содержания:

«Учет дисциплинарного взыскания при премировании

Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания может учитываться при определении размера премиальной выплаты только за тот расчетный период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Наличие дисциплинарного взыскания не может являться основанием для лишения работника премиальных выплат на весь срок действия дисциплинарного взыскания.

Снижение размера премиальной выплаты в связи с применением дисциплинарного взыскания не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Решение о снижении размера премиальной выплаты оформляется приказом работодателя с указанием конкретных оснований и расчетного периода.»

Раздел 4, п. 4.1.4. дополнить пунктом 4.1.4.5. текстом следующего содержания:

«Выплаты, не относящиеся к премиальным

Дополнительные выплаты, право на которые обусловлено непосредственным участием работника в осуществлении отдельных видов деятельности, финансируемых в особом порядке, и достижением конкретных результатов труда (показателей), не относятся к премиальным выплатам стимулирующего характера.

Указанные выплаты не зависят от факта применения к работнику дисциплинарного взыскания и подлежат начислению в полном объеме при наличии оснований для их выплаты. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, и положение статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в редакции, действующей с 01.09.2025.)»

